

# SPRAWOZDANIE Z ZADAŃ ZREALIZOWANYCH PRZEZ PUP W OSTROWCU ŚW. W 2018 ROKU.

## SYTUACJA NA OSTROWIECKIM RYNKU PRACY W 2018 ROKU

### I. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA

#### 1. Poziom bezrobocia

2016		2017		2018	
5525		4708		4311	
kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
2884	2641	2543	2165	2291	2020
52%	48%	54%	46%	53 %	47%

Rok 2018 to kolejny rok spadku poziomu bezrobocia - w odniesieniu do minionego roku ubyło 397 osób (-8,4%) – a jego dynamika była mniejsza niż rok wcześniej (-817 osoby tj. -14,8%). Powyższa tabela wskazuje, że kobiety w strukturze bezrobocia zmniejszyły swoją przewagę - do minionego roku o 1 punkt procentowy. W porównaniu z minionym rokiem kobiet ubyło o 10%, a mężczyzn o 7%.

#### 2. Stopa bezrobocia na koniec grudnia w latach 2016 - 2018.

Wyszczególnienie	2016*	2017*	2018
Stopa bezrobocia w powiecie	14,6	12,5	11,3
Stopa bezrobocia w województwie	10,8	8,8	8,3
Stopa bezrobocia w Polsce	8,2	6,6	5,8

\* Stopa bezrobocia na koniec XII w latach 2016-2017 podano po korekcie GUS.

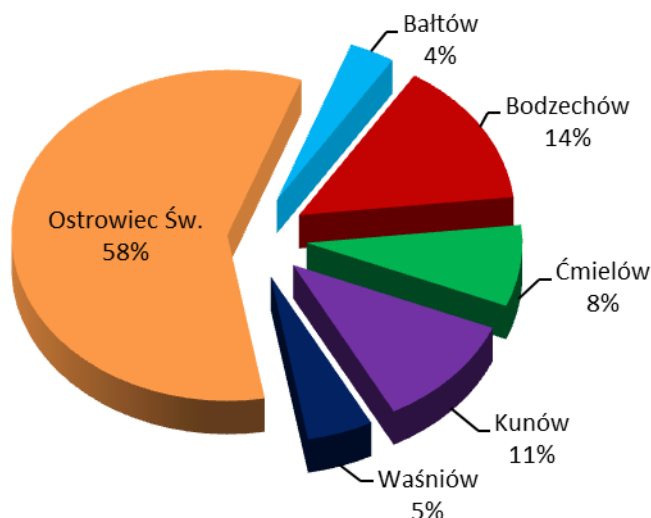
Pod względem wielkości stopy bezrobocia powiat ostrowiecki w 2018 roku **uplasował się na czwartej pozycji po powiatach:** skarżyskim (15,7%), opatowskim (13,7%) i koneckim (11,5%). Tuż za naszym powiatem jest powiat kielecki (10,9%).

Porównując stopę bezrobocia rejestrowanego w odniesieniu do minionego roku obserwuje się jej spadek:

- dla powiatu o 1,2 punktu procentowego;
- dla województwa o 0,5 punktu procentowego;
- dla Polski o 0,8 punktu procentowego.

### 3. Udział gmin w strukturze bezrobocia powiatu:

Gmina	Liczba bezrobotnych
Ostrowiec Św.	2516
Baltów	147
Bodzechów	615
Ćmielów	343
Kunów	477
Waśniów	213
<b>Razem</b>	<b>4311</b>



### 4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Porównanie stanów grudniowych dla bezrobotnych w wybranych kategoriach, w latach 2017 – 2018.

Wybrane kategorie		Stan na koniec roku				Wzrost + Spadek -	Różnica (odsetek)
		2017		2018			
		Liczba	% ogółu	Liczba	% ogółu		
<b>Liczba bezrobotnych ogółem</b>		<b>4708</b>	100,0	<b>4311</b>	100,0	<b>-397</b>	-8,4
<b>W tym kobiety</b>		<b>2543</b>	54,0	<b>2291</b>	53,1	<b>-252</b>	-9,9
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy *		<b>3992</b>	84,8	<b>3572</b>	82,9	<b>-420</b>	-10,5
W tym:	Do 30 roku życia	<b>1195</b>	25,4	<b>1079</b>	25,0	<b>-116</b>	-9,7
	w tym do 25 roku życia	<b>555</b>	11,8	<b>484</b>	11,2	<b>-71</b>	-12,8
	Długotrwale bezrobotni	<b>2465</b>	52,4	<b>2133</b>	49,5	<b>-332</b>	-13,5
	Powyżej 50 roku życia	<b>1258</b>	26,7	<b>1094</b>	25,4	<b>-164</b>	-13,0
	Korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	<b>74</b>	1,6	<b>55</b>	1,3	<b>-19</b>	-25,7
	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	<b>866</b>	18,4	<b>807</b>	18,7	<b>-59</b>	-6,8
	Niepełnosprawni	<b>660</b>	14,0	<b>606</b>	14,1	<b>-54</b>	-8,2
Bez kwalifikacji zawodowych		<b>1190</b>	25,3	<b>1125</b>	26,1	<b>-65</b>	-5,5
Bez doświadczenia zawodowego		<b>1010</b>	21,5	<b>893</b>	20,7	<b>-117</b>	-11,6
Zamieszkali na wsi		<b>1633</b>	34,7	<b>1509</b>	35,0	<b>-124</b>	-7,6
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		<b>177</b>	3,8	<b>142</b>	3,3	<b>-35</b>	-19,8
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		<b>801</b>	17,0	<b>708</b>	16,4	<b>-93</b>	-11,6

\* wartości nie sumują się – jeden bezrobotny może równocześnie należeć do różnych kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

## 5. Stan bezrobocia - porównanie rok do roku:

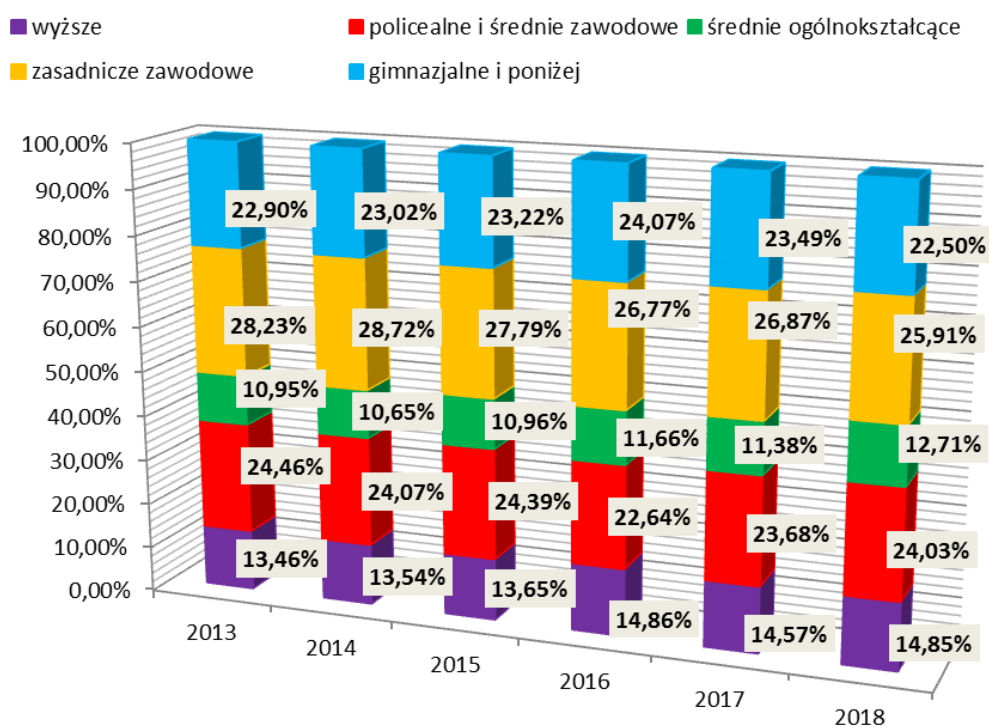
W porównaniu do analogicznego okresu sprzed roku:

- **spadek bezrobocia dotyczył niemal wszystkich kategorii bezrobotnych;**
- **największy spadek bezrobocia dotyczył grupy osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej oraz grupy bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki;**
- biorąc pod uwagę **grupy wiekowe osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy** (do 30 roku życia oraz powyżej 50 roku życia) można stwierdzić, że **zarówno osób młodych jak i starszych ubywa w podobnym tempie**. Udział tych osób w strukturze ogółu bezrobotnych wynosi dla obu grup po 25%;
- **w większości wyżej wymienionych kategorii bezrobotnych, odnotowywany był spadek bezrobocia na poziomie wyższym niż dla ogółu bezrobotnych** (więcej niż 8,4%);
- **wzrost odniosła grupa osób rejestrujących się po zwolnieniach z przyczyn dotyczących zakładu pracy (11,5%);**
- **najmniejszy względny spadek (poniżej 8%) dotyczył osób: posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych oraz zamieszkałych na wsi;**
- biorąc pod uwagę **spadek bezwzględny (ilościowy)** – **najwięcej** bezrobotnych ubyło w następujących grupach: *długotrwale bezrobotni oraz powyżej 50 roku życia*.

W strukturze bezrobocia na koniec 2018 roku największy udział miały osoby z wykształceniem: zasadniczym zawodowym (25,9%), policealnym i średnim zawodowym (24,0%) oraz gimnazjalnym i poniżej (22,5%) – grupa ta zmniejszyła swój udział w strukturze bezrobocia powiatu o 1% tak samo jak grupa z zasadniczym zawodowym również o 1%. Względem poprzedniego roku natomiast o 1,3% wzrósł udział osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące.

Największy spadek bezrobocia objął grupy bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym (-148 osób) oraz gimnazjalnym i poniżej (-136 osób), a najmniejszy z wyższym (-46), natomiast wzrost bezrobocia dotyczył grupy z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (+12 osób).

Udział procentowy poziomu wykształcenia w strukturze bezrobotnych:



## II. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

### 1. Napływ i odpływ z bezrobocia

Bezrobotni zarejestrowani i wyrejestrowani w latach 2014 - 2018

Lata	„Napływ”	„Odpływ”		Płynność (odpływ/napływ)
		Ogółem	w tym praca	
2014	10 331	12 020	5 473	1,16
2015	10 467	11 191	5 532	1,07
2016	9 431	10 742	5 547	1,14
2017	8 745	9 562	4901	1,09
2018	8 169	8566	4606	1,05

**Wskaźnik płynności bezrobocia** tj. iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych do liczby bezrobotnych rejestrowanych **cały czas utrzymuje korzystną wartość** (powyżej 1).

W porównaniu z **analogicznym okresem minionego roku**, zmniejszyła się zarówno **liczba rejestracji** jak i poziom odpływów z bezrobocia. Dynamika spadku odpływów była nieco wyższa niż dynamika spadku napływu co nie wpłynęło jednak negatywnie na **spadek poziomu bezrobocia**.

**Zasadniczą rolę w wyłączeniach odgrywa podjęcie zatrudnienia**. W odniesieniu do ogółu wyłączanych z ewidencji, rośnie znaczenie tej przyczyny. **W latach 2015 – 2018 (na koniec roku) udział procentowy wyłączeń spowodowanych podjęciem pracy rósł od 49% do 54%**.

### Napływ do bezrobocia

*Porównanie napływów do bezrobocia w latach 2017-2018 w wybranych kategoriach bezrobotnych.*

Napływ bezrobotnych (wybrane kategorie rejestracji)	Okres rejestracji		Wzrost (+) / spadek (-)	%
	2017	2018		
<b>Ogółem, z tego:</b>	<b>8745</b>	<b>8169</b>	-576	-6,6
kobiety	<b>4053</b>	<b>3771</b>	-282	-7,0
rejestrujący się po raz pierwszy	<b>1106</b>	<b>949</b>	-157	-14,2
rejestrujący się po raz kolejny	<b>7639</b>	<b>7220</b>	-419	-5,5
z prawem do zasiłku	<b>1886</b>	<b>1807</b>	-79	-4,2
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	<b>139</b>	<b>163</b>	24	17,3
osoby do 30 roku życia	<b>3398</b>	<b>3064</b>	-334	-9,8
w tym: osoby do 25 roku życia	<b>1992</b>	<b>1774</b>	-218	-10,9
długotrwale bezrobotni	<b>2765</b>	<b>2334</b>	-431	-15,6
osoby w wieku powyżej 50 roku życia	<b>1783</b>	<b>1533</b>	-250	-14,0
osoby bez kwalifikacji zawodowych	<b>2267</b>	<b>2074</b>	-193	-8,5
osoby bez doświadczenia zawodowego	<b>2157</b>	<b>1947</b>	-210	-9,7
osoby niepełnosprawne	<b>1299</b>	<b>1225</b>	-74	-5,7
w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	<b>845</b>	<b>728</b>	-117	-13,8

*Zestawienie na podstawie MRPiPS -01 – narastająco, stan na koniec roku*

### Najważniejsze cechy „napływu”:

- wśród rejestrujących się osób nadal przeważają mężczyźni (53,8%);
- spadek rejestracji dotyczył niemal wszystkich kategorii bezrobotnych, przy czym największa jego dynamika dotyczyła: długotrwale bezrobotnych (-15,6%), bezrobotnych powyżej 50 roku życia (-14,0%) oraz bezrobotnych zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (-13,8%);
- wzrost poziomu rejestracji dotyczył bezrobotnych rejestrowanych po zwolnieniach z przyczyn ekonomicznych zakładu pracy (+17,3%);
- najmniejszy spadek odnotowano w liczbie rejestrujących się niepełnosprawnych (-5,7%);
- w dalszym ciągu większość bezrobotnych rejestruje się po raz kolejny (88,4%);
- tylko co piąta rejestrująca się osoba ma przyznawane prawo do zasiłku;
- 37,5% rejestrujących się bezrobotnych nie przekroczyło 30 roku życia, z czego ponad połowa (57,9%) miała nie więcej niż 25 lat;
- 50 lat i więcej w chwili rejestracji miało 18,8% osób bezrobotnych;
- 25,4% rejestrowanych nie miało kwalifikacji zawodowych, a 23,8% nie miało doświadczenia zawodowego;
- 28,6% ogółu rejestrowanych należało do grupy długotrwale bezrobotnych – w odniesieniu do minionego roku zauważa się tu spadek – rok wcześniej udział tej grupy wśród rejestrujących się wynosił 31,6%.

## Odływ z bezrobocia

Porównanie odływów z bezrobocia w latach 2017-2018 z wybranych przyczyn.

Odływ bezrobotnych (wybrane kategorie wyłączeń)	2017	2018	Wzrost (+) / spadek (-)	Wskaźnik dynamiki (%)
<b>Ogółem, z tego:</b>	<b>9562</b>	<b>8566</b>	-996	89,6%
podjęcie pracy	4901	4606	-295	94,0%
rozpoczęcie szkolenia	61	44	-17	72,1%
rozpoczęcie stażu	1132	902	-230	79,7%
rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	115	123	8	107,0%
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy	145	84	-61	57,9%
niepotwierdzenie gotowości do pracy	1318	1183	-135	89,8%
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	839	824	-15	98,2%
podjęcia nauki	71	25	-46	35,2%
osiągnięcia wieku emerytalnego	147	95	-52	64,6%
nabycia praw emerytalnych lub rentowych oraz praw do świadczenia przedemerytalnego	189	111	-78	58,7%
pozostałe	644	569	-75	88,4%

Zestawienie na podstawie MRPiPS -01 – narastająco, stan na koniec roku

### Najważniejsze cechy „odpływu”:

- **10,4% spadek poziomu „odpływu” z bezrobocia**, mniejszy spadek odpływu względem minionego roku spowodowany był dużo większym spadkiem w okresie poprzednim, także przy dużo mniejszej liczbie osób bezrobotnych;
- **główną przyczyną wyłączeń jest podjęcie zatrudnienia** - w perspektywie rok do roku, liczba bezrobotnych, którzy podjęli pracę zmalała o 6,0% jednakże spadek odnotował udział podjęcia pracy subsydiowanej (-20,0%) wobec niemal identycznego jak w zeszłym roku udziału podjęcia pracy niesubsydiowanej (0,2%);
- **podjęcie pracy stanowiło 53,8%** ogólnej liczby wyłączeń z ewidencji;
- **dużym udziałem w odpływie bezrobotnych są rozpoczęcia staży** – ich udział to 10,5% ogółu;

- **przyrost wyłączeń dotyczył:** rozpoczynających prace społecznie użyteczne (7,0%);
- **spadek liczby wyłączeń obejmował:** rozpoczęcia stażu (-20,3%), rozpoczęcia szkolenia (-27,9%), odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy (-42,1%), niepotwierdzenia gotowości do pracy (-10,2%), osiągnięcia wieku emerytalnego (-35,4%), nabycia praw emerytalnych lub rentowych oraz praw do świadczenia przedemerytalnego (-41,3%);
- **na zbliżonym poziomie** względem minionego roku pozostała liczba wyłączeń z powodu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego (-1,8%).

*Zatrudnienie na koniec grudnia w latach 2017 – 2018*

Wyszczególnienie		2017	2018	Wzrost/spadek	Różnica (%)
Zatrudnienie ogółem		4901	4606	-646	-11,6%
W tym	<i>praca subsydiowana</i>	1509	1207	-302	-20,0%
	<i>praca niesubsydiowana</i>	3392	3399	7	0,2%
Udział (w %) podejmujących pracę subsydiowaną w stosunku do ogółu zatrudnionych		30,8%	26,2%	X	X

*Zestawienie na podstawie MRPiPS -01 – narastająco, stan na koniec roku*

**Spadek liczby wyłączeń z powodu podjęcia zatrudnienia jest efektem dużego zmniejszenia liczby zarejestrowanych bezrobotnych obsługiwanych w urzędzie w minionym roku. Mniej osób podjęło zatrudnienie subsydiowane (-20,0%), w stosunku do niemalże takiej samej jak rok temu liczby osób podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane (0,2%).**

### III. Środki finansowe na realizację zadań i sposób ich wykorzystania

#### 1. Źródła finansowania w roku 2018

Poziom środków, które przeznaczone były na aktywizację bezrobotnych w 2018 roku to kwota **17 766 900 zł.**, w tym:

- **ze środków Unii Europejskiej:** 8 046 225,75 zł. (45,3%);
- **z Funduszu Pracy** łącznie z „rezerwą”: 8 851 674,25zł. (49,8%);
- **z PFRON:** 600 000 zł. (3,4%);
- **z Krajowego Funduszu Szkoleniowego** łącznie z „rezerwą”: 269 000 zł. (1,5%).

*Zestawienie środków finansowych w 2018 roku oraz zrealizowanych w ich ramach działań.*

Program		Źródło finansowania	Poziom środków finansowych w zł.
Projekty z programów unijnych (PO WER i RPO WŚ)		EFS	8 046 225,75
Środki przyznane wg algorytmu		FP	4 381 374,25
Osoby do 30 r.ż. refundacja - art. 150f ustawy		FP	2 684 300
Programy z „rezerwy” MRPiPS ogółem		FP	1 786 000
z tego:	<i>Rezerwa – osoby w wieku 45+</i>	<i>FP</i>	<i>300 000</i>
	<i>Rezerwa - niepełnosprawni</i>	<i>FP</i>	<i>280 000</i>
	<i>Rezerwa - długotrwale bezrobotni</i>	<i>FP</i>	<i>240 000</i>
	<i>Rezerwa - bezrobotni rodzice powracający na rynek pracy oraz bezrobotni opiekunowie osób niepełnosprawnych</i>	<i>FP</i>	<i>200 000</i>
	<i>Rezerwa - staże w placówkach ARiMR</i>	<i>FP</i>	<i>16 000</i>
	<i>Rezerwa – tereny wiejskie</i>	<i>FP</i>	<i>370 000</i>
	<i>Rezerwa – osoby powyżej 30 roku życia</i>	<i>FP</i>	<i>380 000</i>
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		FP	269 000
Środki na aktywizację osób niepełnosprawnych		PFRON	600 000
<b>Ogółem</b>			<b>17 766 900</b>

*Zestawienie środków finansowych na rok 2018 na tle roku minionego*

Program	Poziom środków finansowych w zł.		Udział w strukturze (%)	
	2017	2018	2017	2018
Projekty z programów unijnych (PO WER i RPO WŚ)	6 895 847,50	8 046 225,75	30,1	45,3
Środki przyznane wg algorytmu (w tym na osoby do 30 r.ż. refundacja - art. 150f ustawy)	13 409 852,50	7 065 674,25	58,5	39,8
Środki na aktywizację osób niepełnosprawnych (PFRON)	395 000	600 000	1,7	3,4
Programy z „rezerwy MRPiPS” ogółem	1 650 000	1 786 000	7,2	10,1
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	576 900	269 000	2,5	1,5
Ogółem	22 927 600	17 766 900	100,0	100,0

## 2. Wydatkowanie środków finansowych z Funduszu Pracy

W 2018 roku na realizację zadań ustawowych wydatkowano kwotę **27 816,0** tys. zł., z czego:

- na zasiłki dla bezrobotnych - **9 105,6** tys. zł. (32,7%),
- dodatki aktywizacyjne - **334,6** tys. zł. (1,2%),
- świadczenia integracyjne - **938,3** tys. zł. (3,4%),
- programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem – **16 689,7** tys. zł. (60,0%),
- pozostałe koszty (wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń, koszty systemu teleinformatycznego, wyposażenia i działalności klubu pracy, szkolenia kadr, koszty obsługi rachunku Funduszu Pracy, refundacja dodatków do wynagrodzeń, koszty sądowe i egzekucyjne, informacje zawodowe, pośrednictwo i poradnictwa, informacje o usługach i partnerach rynku pracy) – **747,8** tys. zł. (2,7%).

Łączny poziom wydatków na realizowanie działań ustawowych w roku 2018 obniżył się w stosunku do roku minionego o 6 542,6 tys. zł (-19,0%). Zmianie uległa też struktura poniesionych wydatków. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych zwiększyły swój udział w stosunku do ogółu z 29,6% w 2017 na 32,7 w roku 2018. Zmniejszeniu uległ poziom udział wydatków przeznaczonych na rzecz promocji zatrudnienia (przed rokiem 63,4% środków, a w 2018 roku 60,0%).

#### Wydatki z FP i EFS poniesione na koniec grudnia 2018 na tle minionych lat

Wyszczególnienie	Wydatki 2016		Wydatki 2017		Wydatki 2018	
	w tys. zł	udział %	w tys. zł	udział %	w tys. zł	udział %
Zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne świadczenia integracyjne	12 815,9	38,2	11 716,6	34,1	10 378,5	37,3
Programy na rzecz promocji zatrudnienia	19 886,0*	59,4	21 798,1*	63,4	16 689,7*	60,0
Pozostałe koszty	803,9	2,4	843,9	2,5	747,8	2,7%
Ogółem	33 505,8	100,0	34 358,6	100,0	27 816,0	100,0

\*w tym w ramach EFS : w 2016 roku: 7 036,5 tys. zł., w 2017 roku: 6 862,2 tys. zł., w 2018 roku: 7 961,6 tys. zł.

#### Zmniejszenie wydatków w 2018 roku w porównaniu do minionego roku odnotowano w kategoriach:

- zasiłki dla bezrobotnych (-1 078,5 tys. zł. tj. -10,6%);
- świadczenia integracyjne (-275,1 tys. zł. tj. o -22,7%);
- programy na rzecz promocji zatrudnienia (-5 108,4 tys. tj. -23,4%);
- pozostałe koszty (-96,1 tys. zł. tj. -11,4%).

#### Przyrost wydatków w 2018 roku w porównaniu do minionego roku objął jedynie kategorię:

- dodatki aktywizacyjne, (+15,5 tys. zł. tj + 4,9%).

**Szczegółowy poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy poniesionych na realizację poszczególnych usług i instrumentów wspierających bezrobotnych w roku 2018**

Rodzaj programu	Poziom wydatków (w tys. zł.)*			Struktura wydatków (w %)			Wzrost / spadek w %
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	r/r
Koszty szkoleń ogółem (w tym koszt studiów podyplomowych ogółem oraz bon szkoleniowy)	349,3	263,0	218,3	1,8	1,2	1,3	-17,0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	534,5	576,9	269,0	2,7	2,6	1,6	-53,4
Prace interwencyjne	1 332,1	1 684,1	1 426,6	6,7	7,7	8,5	-15,3
Roboty publiczne	1 145,6	1 511,3	1 348,8	5,8	6,9	8,1	-10,8
Prace społecznie użyteczne	53,1	42,5	42,4	0,3	0,2	0,3	-0,2
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy	4 520,0	3 490,2	2 211,8	22,7	16,0	13,3	-36,6
Środki na podjęcie działalności gospodarczej łącznie z pomocą prawną i doradztwem	3 128,1	3 332,3	3 039,4	15,7	15,3	18,2	-8,8
Stypendia za okres stażu (w tym bon stażowy)	6 434,4	6 879,8	4 927,3	32,4	31,6	29,5	-28,4
Stypendia za okres kontynuowania nauki	11,9	10,2	15,9	0,1	0,0	0,1	55,9
Inne instrumenty rynku pracy (m.in. bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie, koszty przejazdu, zakwaterowania, koszty badań lek., opieka nad dzieckiem lub osobą zależną)	667,4	587,6	542,9	3,4	2,7	3,3	-7,6
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	196,3	176,8	80,9	1,0	0,8	0,5	-54,2
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	1 513,3	3 243,4	2 566,4	7,6	14,9	15,4	-20,9
<b>Razem</b>	<b>19 886,0</b>	<b>21 798,1</b>	<b>16 689,7</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>-23,4</b>

\*kwoty podano zgodnie ze sprawozdaniem MRPiPS – 02 na koniec roku w poziomie wydatków uwzględnione są zobowiązania przechodzące z minionego roku, nie uwzględnia się natomiast zobowiązań przechodzących na rok następny.

Największe znaczenie w strukturze kosztów odgrywały formy:

- staż – prawie co trzecia wydana złotówka (29,5%);
- środki na podjęcie działalności gospodarczej (18,2%);
- refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia (15,4%);
- refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy (13,3%).

Z wydatków poniesionych w 2018 roku na aktywne formy, **niewiele więcej niż co druga złotówka** (8 836,4 tys. zł tj. 52,9%) **przeznaczana była na aktywizację osób w wieku do 30 roku życia**. Koszty poniesione na aktywizację osób w wieku **powyżej 50 roku życia** stanowiły **13,5%** (2 254,2 tys. zł.). **Zaangażowanie finansowe** pozwoliło objąć wsparciem **1189 osób młodych i 382 osoby w wieku 50+**.

#### IV. Bezrobotni objęci różnymi formami wsparcia w 2018 roku

##### 1. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli udział w danej formie		Wzrost (+) / spadek (-)	
	2017	2018	w liczbach	w %
prace interwencyjne	365	361	-4	-1,1
roboty publiczne	388	357	-31	-8,0
podjęcie działalności gospodarczej	152	153	1	0,7
podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	161	111	-50	-31,1
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	83	68	-15	-18,1
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	16	0	-16	-100,0
inne formy subsydiowane (niepełnosprawni oraz bezrobotni poniżej 30 roku życia )	344	157	-187	-54,4
<b>Razem praca subsydiowana</b>	<b>1509</b>	<b>1207</b>	<b>-302</b>	<b>-20,0</b>
<i>Udział pracy subsydiowanej w stosunku do ogółu zatrudnionych</i>	<i>31%</i>	<i>26%</i>	<i>X</i>	<i>X</i>
<b>Ponadto:</b>				
staże	1132	902	-230	-20,3
prace społecznie użyteczne	115	123	8	7,0
szkolenia	61	44	-17	-27,9
<b>Razem</b>	<b>1308</b>	<b>1069</b>	<b>-239</b>	<b>-18,3</b>
<b>Ogółem</b>	<b>2817</b>	<b>2276</b>	<b>-541</b>	<b>-19,2</b>

Zestawienie na podstawie sprawozdań MRPiPS -01 narastająco, stan na koniec grudnia.

Poza wymienionymi, ujętymi w sprawozdaniu MRPiPS-01 zdarzeniami, udzielono wsparcia w ramach:

- Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z którego skorzystało 111 osób (pracodawcy i ich pracownicy);
- refundacji kosztów opieki nad osobą zależną – 8 osób;
- dofinansowania studiów podyplomowych – 2 osoby;
- środków PFRON dla 25 osób niepełnosprawnych.

Ogólna liczba osób objętych omówionymi powyżej formami wsparcia, zmalała o 541 osób (-19,2%), również liczba objętych zatrudnieniem subsydiowanym zmniejszyła się o 302 osób (-20,0%). Należy wziąć pod uwagę fakt, że Urząd obsługiwał w 2018 roku mniej osób bezrobotnych niż w roku poprzednim.

Przyrost uczestników dotyczył tylko jednej z form wsparcia:

- prace społecznie użyteczne: +7,0%.

Instrumentami, których udział nie zmienił się względem minionego roku były:

- podjęcie działalności gospodarczej: +0,7%,
- prace interwencyjne: -1,1%.

Mniej osób skorzystało z:

- refundacji kosztów zatrudnienia (-31,1%),
- podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie: (-18,1%)
- robót publicznych (-8,0%),
- innych form subsydiowanych (-54,4%).

## V. Programy realizowane w 2018 roku

### 1. Programy realizowane ze środków pozyskanych z „rezerwy” MRPiPS (7 programów dla 422 osób)

#### *1.1 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób w wieku 45 lat i powyżej – 300.000 zł*

**Z programu skorzystało 67 osób, w tym w ramach:**

- staży - 27 osób
- robót publicznych - 38 osób
- środków na podjęcie działalności gospodarczej - 2 osoby

Program realizowany do 28.02.2019 r.

#### *1.2 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych – 280.000 zł*

**Z programu skorzystało 44 osoby, w tym w ramach:**

- staży - 23 osoby
- szkoleń - 1 osoba
- prac interwencyjnych - 13 osób
- doposażenia stanowiska pracy - 7 osób

Program realizowany do 28.02.2019 r.

#### *1.3 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych - 240.000 zł*

**Z programu skorzystało 51 osób, w tym w ramach:**

- staży - 44 osoby
- prac interwencyjnych - 4 osoby
- środków na podjęcie działalności gospodarczej - 3 osoby

Program realizowany do 28.02.2019 r.

**1.4 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych - 200.000 zł**

**Z programu skorzystało 35 osób, w tym w ramach:**

- staży - 23 osoby
- prac interwencyjnych - 4 osoby
- robót publicznych - 4 osoby
- środków na podjęcie działalności gospodarczej - 4 osoby

Program realizowany do 28.02.2019 r.

**1.5 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich - 370.000 zł**

**Z programu skorzystało 86 osób, w tym w ramach:**

- staży - 31 osób
- szkoleń - 3 osoby
- środków na podjęcie działalności gospodarczej - 4 osoby
- prac interwencyjnych - 23 osoby
- robót publicznych - 25 osób

Program realizowany do 31.03.2019 r.

**1.6 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – program staży w placówkach ARiMR - 16.000 zł**

**Z programu skorzystało 2 osoby w ramach stażu.**

Program realizowany do 31.12.2018 r.

**1.7 Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 30 roku życia - 380.000 zł**

**Z programu skorzystało 137 osób, w tym w ramach:**

- staży - 33 osoby
- szkoleń - 1 osoby
- środków na podjęcie działalności gospodarczej - 8 osób
- prac interwencyjnych - 49 osoby
- robót publicznych - 46 osób

Program realizowany do 31.03.2019 r.

## **2. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego:**

**2.1 Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy.**

**„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowieckim (III)”.**

**Z udziału w projekcie skorzystało 271 osób bezrobotnych, w tym:**

- prace interwencyjne: 21 osób
- staże: 150 osób
- działalność gospodarcza: 51 osób
- bon szkoleniowy: 6 osób
- bon na zasiedlenie: 43 osoby

Projekt realizowany do 30.09.2018 r.

**2.2 Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy.**

**„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowieckim (IV)”.**

**Z udziału w projekcie skorzystało 295 osób bezrobotnych, w tym:**

- prace interwencyjne: 11 osób
- staże: 167 osób
- działalność gospodarcza: 18 osób
- bon stażowy: 30 osób
- bon na zasiedlenie: 28 osób
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy: 41 osób

Projekt realizowany do 30.06.2019 r.

**2.3 Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego, Oś priorytetowa 10. Otwarty rynek pracy, Działanie, 10.1- Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz podniesienia aktywności zawodowej osób powyżej 29 roku życia.**

**„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie ostrowieckim (IV)”.**

**Z udziału w projekcie skorzystało 406 osób bezrobotnych, w tym:**

- prace interwencyjne: 89 osób
- staże: 214 osób
- szkolenia: 5 osób
- działalność gospodarcza: 35 osób
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy: 63 osób

Projekt realizowany do 31.12.2018 r.

Każdy z programów czy projektów oprócz przygotowania stosownego wniosku, wymaga skrupulatnego rozliczania liczby uczestników z określonych grup do których został on skierowany (najczęściej grupy defaworyzowane, doświadczających szczególnych problemów na rynku pracy, z grup pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy itp.), zgodności działań z założeniami projektowymi, osiągnięcia określonej efektywności, odrębnej dokumentacji.

## **VI. Efektywność instrumentów i usług rynku pracy osiągnięta na koniec grudnia 2018 r.**

Wskaźniki efektywności poszczególnych form aktywizacji według metodologii zaleconej przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej obliczane są po pierwszym kwartale roku kolejnego. Obliczenia zgodne z założeniami będą wykonane w kwietniu 2019 roku. Dane przedstawione poniżej są danymi szacunkowymi zgodnie ze stanem na koniec lutego 2019 roku i prawdopodobnie ulegną zmianie ponieważ zarówno liczba osób które zakończyły udział w danej formie aktywizacji jak i liczba osób, które zostały zatrudnione zmienia się.

## 1. Efektywność zatrudnieniowa

Wyszczególnienie	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji		Liczba osób, które zostały zatrudnione		Efektywność zatrudnieniowa (%)	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Staże	769	855	549	657	71,4	76,8
Szkolenia	59	45	41	31	69,5	68,9
Prace interwencyjne	340	348	321	324	94,4	93,1
Roboty publiczne	278	235	217	192	78,1	81,7
Prace społecznie użyteczne	66	65	4	4	6,1	6,2
Stypendia za okres kontynuowania nauki	1	1	0	0	0,0	0,0
Studia podyplomowe	4	5	3	5	75,0	100,0
Bon zatrudnieniowy	1	0	1	0	100,0	0,0
Bon na zasiedlenie	89	65	87	64	97,8	98,5
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	22	14	22	13	100,0	92,9
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	175	138	172	138	98,3	100,0
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	252	239	222	209	88,1	87,4
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	40	204	40	171	100,0	83,8
<b>Ogółem</b>	2096	2214	1679	1808	80,1	81,7

*Dane na podstawie Załącznika nr 1 do MRPiPS-02 za 2018 rok.*

Efektywność zatrudnieniowa dla podstawowych form aktywizacji uwzględnianych przy ocenie (staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy):

- dla roku 2017: 81,26%, woj. świętokrzyskie:75,54%, Polska 81,98%
- dla roku 2018: 83,39% (nie zostały jeszcze ogłoszone wyniki na poziomie województw i dla kraju).

## 2. Efektywność kosztowa

Wyszczególnienie	Efektywność kosztowa (w tys. zł.)	
	2017	2018
Staże	12599	7511
Szkolenia	6193	6690
Prace interwencyjne	5246	4403
Roboty publiczne	6965	7025
Prace społecznie użyteczne	10600	10600
Stypendia za okres kontynuowania nauki	0	0
Studia podyplomowe	4267	2300
Bon zatrudnieniowy	2300	0
Bon na zasiedlenie	6238	8313
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	8036	6223
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	19374	22025
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	15722	10583
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	81085	15008
<b>Ogółem</b>	<b>12638</b>	<b>9080</b>

*Dane na podstawie Załącznika nr 1 do MRPiPS-02 za 2018 rok.*

Efektywność kosztowa dla podstawowych form aktywizacji uwzględnianych przy ocenie (staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy):

- dla roku 2017: 11 293,63 zł., woj. świętokrzyskie: 12 781,80 zł., Polska: 11 520,54 zł.
- dla roku 2018: 8 490,26 zł. (nie ogłoszone zostały jeszcze wyniki na poziomie województw i dla kraju).

## VII. Realizacja poszczególnych usług, instrumentów oraz form wsparcia w 2018 roku

### I. Instrumenty, usługi i formy wsparcia

#### 1.1 Staże

Staż to sprawdzony instrument, z którego pracodawcy korzystają bardzo chętnie. Dla pracodawców jest to instrument pozwalający na przygotowanie kandydata poprzez przekazanie wiedzy i umiejętności praktycznych do podjęcia dalszej pracy bez ponoszenia kosztów finansowych.

W 2018 roku do urzędu zgłoszonych zostało 1080 ofert stażowych - był to poziom mniejszy niż w minionym roku (o 171 ofert mniej czyli o 13,7%). Większość ofert (926 tj. 86%) pochodziła z sektora prywatnego. Pozostałych 154 ofert wpłynęło z sektora publicznego. Środki finansowe – podzielone na pięć transz - dostępne były przez cały rok. Branże, w których oferowano staże to przede wszystkim usługi i handel, a najczęściej zgłaszane oferty dla stażystów to: sprzedawca, technik prac biurowych, fryzjer, monter urządzeń laserowych, pomocniczy robotnik budowlany, magazynier.

Do końca 2018 roku zawarto 759 umów o odbycie stażu, w ramach których staż podjęło 902 osoby – 230 osób mniej niż w roku 2017 więc jest to wartość porównywalna.

W 2018 roku możliwe było również skorzystanie ze zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi matkom, które zamierzały powrócić na rynek pracy. Wobec bezrobotnych odbywających staż w ramach bonu stażowego dokonywano zwrotu kosztów dojazdu w wysokości nieprzekraczającej 103 zł. Urząd wypłacał premię dla pracodawcy za zatrudnienie bezrobotnego przez 6 miesięcy po stażu w ramach bonu stażowego w wysokości 1513,50 zł. po udokumentowaniu zatrudnienia.

Niestety, dość często osoby bezrobotne, po zakończonym stażu nie podejmują zatrudnienia lecz szukają kolejnego stażu. Ponadto dosyć znaczącym problemem jest nie realizowanie przez pracodawców obowiązku zatrudnienia, wynikającego z zawartej umowy. Najczęściej takie zjawisko ma miejsce wśród małych przedsiębiorstw. Organizatorzy tłumaczą to kryzysem gospodarczym, rezygnacją bezrobotnego z oferowanej propozycji pracy, bądź zbyt krótkim czasem do nabycia odpowiednich kwalifikacji i umiejętności.

**Te problemy eliminuje częściowo bon stażowy - wydawany na wniosek osoby do 30 roku życia, dający gwarancję zatrudnienia na okres 6 miesięcy po zakończeniu 6 miesięcznego stażu. W 2018 roku otrzymało go 41 osób (najwięcej w województwie) wobec 59 osób w roku 2017.**

## 1.2 Prace interwencyjne

W roku 2018 utrzymało się zainteresowanie przedsiębiorców tą formą zatrudnienia z uwagi na okres zatrudnienia i poziom refundacji; **4 – miesięczny okres refundacji części kosztów pracowniczych jest na poziomie 936,80 zł. Przez kolejne 4 miesiące koszty te w całości pokrywał pracodawca.**

Liczba podpisanych umów w ramach prac interwencyjnych wyniosła **202** i pozwoliła na sfinansowanie **319 miejsc pracy** dla osób bezrobotnych.

Źródłami finansowania były środki z:

- **Funduszu Pracy: 128 umów na 203 miejsca pracy;**
- **Europejskiego Funduszu Społecznego: 74 umowy na 116 miejsc pracy.**

### Pracodawcy prywatni

W 2018 roku zawarto 135 umów z pracodawcami prywatnymi, na podstawie których zatrudnienie uzyskać mogło 181 osób bezrobotnych - 80 umów finansowanych było z FP i objęły one 116 osób, w trakcie trwania tych umów 4 z nich zostały rozwiązane na wniosek pracodawców, dodatkowo z 1 rozwiązanej umowy pracodawca dokonał zwrotu otrzymanej refundacji. Ze środków EFS sfinansowano 55 umów w ramach których zatrudniono 65 osób, również w trakcie trwania tych umów 4 z nich zostały rozwiązane na wniosek pracodawców bez zwrotu refundacji.

### Jednostki samorządu terytorialnego

Ważnym partnerem tak jak w poprzednich latach były JST, które realizowały dzięki pracom interwencyjnym ważne zadania publiczne: prace porządkowe, opieka społeczna, opieką nad dziećmi, prace administracyjne.

**Łącznie z jednostkami samorządu terytorialnego zawarto 67 umów obejmujących miejsca pracy dla 138 osób. Umów finansowanych z Funduszu Pracy podpisano 48, co pozwoliło utrzymać 87 miejsc pracy. Środki EFS umożliwiły zawarcie 19 umów na rzecz 51 osób bezrobotnych.**

Liczba uczestników tej formy w 2018 roku to 361 osób (wobec 365 w poprzednim roku), z czego większość (202 osób czyli 56%) to kobiety. Większa liczba uczestników niż określona w umowach wynika z wymian pracowników spowodowanych różnymi przyczynami). Biorąc pod uwagę grupy wiekowe bezrobotnych, to udział osób do 30 r.ż. wyniósł 26%, osób powyżej 50 r.ż.: 19%, pozostałe 55% to osoby w wieku 30-50 lat.

### 1.3 Roboty publiczne

Główne zadania realizowane przez samorzady dzięki umowom w ramach robót publicznych to: prace remontowe w zasobach mieszkaniowych gmin, prace przy remontach, konserwacji i budowie dróg, chodników, kładek oraz inne prace związane z infrastrukturą techniczną.

W 2018 roku zawarto **81 umów o organizację robót publicznych umożliwiających sfinansowanie 346 miejsc pracy.**

Liczba osób, które wzięły udział w programie w roku 2018 wyniosła **357 osób (w tym 105 kobiet)**, oznacza to nieznaczny spadek poziomu w stosunku do roku 2017 (mniej o 31 osób co daje -8,0%).

**Poziom refundacji w roku 2018 wynosił 1171,00 zł miesięcznie (1000 zł + ZUS).**

Największą grupę uczestników stanowiły **osoby w wieku powyżej 50 roku życia: 207 skierowanych pięćdziesięciolatków stanowiło 58% uczestników.** Udział kobiet objętych wsparciem w ramach robót publicznych to 29%.

Pracujący w ramach robót publicznych to głównie osoby z wykształceniem podstawowym (40%) oraz zasadniczym zawodowym (40%). Typ wykształcenia jakim dysponowali uczestnicy to wykształcenie mechaniczne i budowlane.

### 1.4 Prace społecznie użyteczne

**Cztery porozumienia zawarte w 2018 roku z Gminami: Baltów, Ćmielów, Kunów i Waśniów,** pozwoliły objąć wsparciem w postaci prac społecznie użytecznych **123 osób.** Ilość aktywizowanych osób w ramach tej formy co rok utrzymuje się na zbliżonym poziomie – odnotować można wzrost w liczbie **8 osób** w odniesieniu do roku 2017, w którym prace społecznie użyteczne rozpoczęło **115 osób (+7%).** Uczestnicy prac społecznie użytecznych wykonują prace na rzecz społeczności lokalnej, sami nabywają przy tym umiejętności społecznych. Główny rodzaj wykonywanych prac, to prace związane z usługami opiekuńczymi oraz prace porządkowe. Ponad połowa, czyli 80 uczestników (65%) to osoby powyżej 50 roku życia, ponadto zdecydowaną większość stanowią kobiety (61%).

## **Program indywidualnego zatrudnienia socjalnego**

Z Centrum Integracji Społecznej zawarto w 2018 roku **31 umów, na podstawie których** refundacją świadczeń integracyjnych objęto **128 osób**.

Porównując z minionym rokiem jest to niewielki spadek liczby reintegrowanych osób z grup wykluczonych społecznie i zawodowo, w 2017 roku było to 136 osób, co daje 8 osób mniej czyli 6%. Realizacja programu zatrudnienia socjalnego w CIS ma na celu reintegrację społeczną i zawodową, która dokonuje się poprzez kształcenie umiejętności pełnienia ról społecznych (umiejętności zawodowe – przyuczanie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższanie kwalifikacji, nauka zaspokajania potrzeb własnym staraniem i racjonalnym gospodarowaniem własnymi środkami finansowymi).

## **1.5 Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej**

**Poziom wydatkowanych środków na koniec 2018 roku (na 158 osób) to 3 190 328,49zł.**

**Środki przeznaczone na dotację pochodziły z 3 źródeł:**

- FP: 48 osób na zasadach ogólnych - 954 097,42zł;  
+ 1 osoba na zasadzie spółdzielni socjalnej - 20 000 zł;
- EFS: 104 osoby - 2 066 231,07 zł;
- PFRON: 5 osób - 150 000 zł.

W 2018 r. wpłynęło **163 wnioski** o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 2 osoby złożyły rezygnację z przyznanego im dofinansowania, 4 wnioski zostały pozostawione bez rozpatrzenia, 4 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie, a 1 osoba otrzymała dofinansowanie na utworzenie spółdzielni socjalnej. Dodatkowo 6 osób złożyło wnioski o przyznanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON, w tym 1 wniosek został pozostawiony bez rozpatrzenia. Co daje **łącznie 158 osób**, którym przyznano dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ze środków FP, EFS i PFRON. Poziom dotacji w 2018 roku nie przekroczył kwoty 20.000 zł/osobę.

Dzięki dotacjom z urzędu pracy, działalność gospodarczą do końca 2018 roku, rozpoczęło 158 osób (w tym 68 kobiet). O dotacje starały się najczęściej osoby młode, w wieku określanym na rynku jako najbardziej mobilne zawodowo czyli 18-44 lat (87%) - przy czym osoby przed ukończeniem 30 roku życia to 79 osób, które stanowią 52% całości.

Najczęściej z dotacji korzystali **mieszkańcy gminy Ostrowiec (91 dotacji dających 60% udziału w strukturze)** następnie Bodzechów (26 dotacji tj. 17%). **Z pozostałych gmin** zainteresowanie było podobne na poziomie nie przekraczającym 10 dotacji czyli do 6% udziału. Decyzję o założeniu firmy podejmowały najczęściej **osoby z wykształceniem wyższym (co czwarty bezrobotny) i średnim zawodowym (co piąty).**

Łączna liczba bezrobotnych, którzy założyli własną firmę na koniec 2018 roku wyniosła 332 osoby. Nieco mniej niż połowa spośród osób bezrobotnych, które wyłączone zostały z ewidencji na skutek rozpoczęcia działalności gospodarczej, założyła ją ze wsparciem w formie dotacji z urzędu (48%).

### **1.5 Doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnych**

W 2018 roku zostały zawarte **72 umowy** w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych na wyposażenie **111 stanowisk** pracy na kwotę **2 211 800 zł**, w tym:

- EFS: 104 stanowiska - 2 071 800 zł,
- Program aktywizacji zawodowej niepełnosprawnych: 7 stanowisk - 140 000 zł.

Maksymalna kwota refundacji to 20 000,00zł na wyposażenie 1 stanowiska pracy. Refundacje były przyznawane we wszystkich sektorach do wyczerpania limitu funduszy przeznaczonych na ten cel.

**W sektorze produkcji** refundacje zostały przyznane na: produkcję pieczywa, odzieży, obróbkę mechaniczną elementów metalowych, produkcję wyrobów tartacznych, produkcję materiałów budowlanych z wypalanej gliny, produkcję zanęt dla ryb, produkcję mebli na wymiar, przetwórstwo owocowo-warzywne.

**W sektorze usług** refundacje zostały przyznane na: usługi gastronomiczne, oświatowe, medyczne, budowlane, rachunkowo-księgowe, ubezpieczeniowe, videofilmowanie, montaż okien i drzwi, naukę jazdy, usługi rentgenowskie, usługi fizjoterapeutyczne, naprawy sprzętu ogrodniczo-leśnego.

Łącznie z doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych skorzystało **111 osób** – w tym 58 kobiet. **Co trzeci bezrobotny był w wieku do 30 roku życia**, natomiast udział bezrobotnych w **kategorii wiekowej 50+ to 18%**. Większość osób

objętych wsparciem (51%) to osoby z gminy Ostrowiec, gminy Bodzechów i Kunów to udział 19-16% z ogółu, z kolei gminy Ćmielów, Bałtów 5-3%, natomiast Waśniów 2%. Poziom wykształcenia wśród bezrobotnych to w większości średnie zawodowe (27%) i wyższe (27%).

Dodatkowo ze zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków PFRON skorzystało 11 firm, a wspartych zostało 14 miejsc pracy.

## 1.6 Bon na zasiedlenie

Z bonu na zasiedlenie skorzystało w 2018 roku 68 osób, z czego ponad połowa (56%) to mężczyźni. Oznacza to większe zainteresowanie tą formą wsparcia w porównaniu z ubiegłym rokiem (-15 osób tj. -18%). Większość osób, które zdecydowała się na opuszczenie rodzinnych stron aby znaleźć dla siebie lepsze perspektywy zawodowe, to osoby z wykształceniem wyższym (41 osób tj. 60%, w tym 7 osób, które kończyły uczelnie w roku rejestracji). Analizując kierunek kształcenia, to zdecydowany prym wśród osób młodych, które skorzystały z instrumentu, wiodą osoby z wykształceniem na kierunkach humanistycznych (30 osób). Wykształcenie techniczne prezentowało 19 beneficjentów.

Najwięcej osób, które otrzymały bon na zasiedlenie to 40 Ostrowczan, 10 mieszkańców gminy Bodzechów, 9 gminy Kunów, 4 gminy Ćmielów i po 2 osoby z gmin Bałtów i Waśniów. W grupie trzydziestolatków uprawnionych do otrzymania bonu było 32 osoby do 25 roku życia, czyli 47%.

## 2. USŁUGI RYNKU PRACY I INNE FORMY

### 2.1 Szkolenia

Szkoleniami objęto w 2018 roku 40 osób, które uczestniczyły w 44 szkoleniach, w tym w ramach bonu szkoleniowego 13 osób wzięło udział w 15 szkoleniach. Niektórzy z uczestników mogli wziąć udział w więcej niż w jednym szkoleniu w trakcie roku. Z takiej możliwości skorzystało 4 osoby.

Główny nacisk kładziono na szkolenia indywidualne, pod konkretne potrzeby pracodawców. Najczęstszą tematyką szkoleń były: prawo jazdy kat. C, D, C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, kursy dotyczące nabywania umiejętności w dziedzinach technicznych mniej z usług np. kosmetycznych.

Większość uczestników szkoleń (77%) stanowili mężczyźni, a przedział wiekowy to głównie osoby do 30 roku życia (53%), osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 2% ogółu.

Najwięcej osób objętych szkoleniami było z gminy Ostrowiec (45%). Najczęściej z tej formy wsparcia korzystali bezrobotni z wykształceniem średnim zawodowym (40%).

W 2018 roku Urząd nie realizował szkoleń grupowych.

## 2.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

**W 2018 roku wpłynęło 48 wniosków** o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu, **35 zostało rozpatrzonych pozytywnie** co dało możliwość skorzystania **łącznie 111 osobom** - 13 pracodawcom i 98 ich pracownikom (w tym 22 kobiet).

**Najwięcej umów zawarto z mikroprzedsiębiorstwami: 54%, z firmami małymi i średnimi po odpowiednio 14% i 23%.** Z firmami dużymi zawarto 9% umów.

Najczęściej ze wsparcia korzystały firmy z gałęzi pozostałej działalności usługowej (31%), przetwórstwa przemysłowego (20%) oraz handlu hurtowego i detalicznego (14%).

Przedziały wiekowe pracowników rozkładały się dość równomiernie: do 15-24 lat – 6%, 25-34 lat – 25%, 35-44 lat – 37% i 45 plus - 32%. Co czwarta osoba korzystająca ze wsparcia była kobietą. Przeważającym poziomem wykształcenia było wykształcenie wyższe (34%).

## 2.3 Dodatkowe działania

**Poza wymienionymi formami udzielane wsparcie dotyczyło:**

- Dofinansowania studiów podyplomowych – 2 osoby,
- Zwrotu kosztów dojazdu do pracy – 1 osoba.

## 2.4 Pośrednictwo pracy (w tym usługi EURES)

Największa podaż ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2018 roku (wg PKD) pochodziła z branż:

- przetwórstwo przemysłowe (19,4%),
- budownictwo (17,6%),
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (15,1%),
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (13,0%),
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne (8,7%),
- pozostała działalność usługowa (4,3%),
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (4,1%).

Spśród wyżej wymienionych branż największy udział subsydiowanych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wystąpił w *administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowym zabezpieczeniu społecznym (99,4%)*, w *pozostalej działalności usługowej (83,0%)* oraz w *opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (81,8%)*.

### Podjęcie zatrudnienia w roku 2018

Wyszczególnienie		2017	2018	Wzrost/spadek	Różnica (%)
Zatrudnienie ogółem		4901	4606	-295	-6,0%
W tym	<i>praca subsydiowana</i>	1509	1207	-302	-20,0%
	<i>praca niesubsydiowana</i>	3392	3399	7	0,2%
Udział (w %) podejmujących pracę subsydiowaną w stosunku do ogółu zatrudnionych		30,8%	26,2%	X	X

*Zestawienie na podstawie sprawozdań MRPiPS -01 narastająco, stan na koniec grudnia.*

Spadek liczby wyłączeń z powodu podjęcia zatrudnienia jest efektem dużego zmniejszenia liczby zarejestrowanych bezrobotnych obsługiwanych w urzędzie w minionym roku. Mniej osób podjęło zatrudnienie subsydiowane (-20,0%), w stosunku do niemalże takiej samej jak rok temu liczby osób podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane (0,2%).

### Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

Wyszczególnienie		2017	2018	Wzrost(+) spadek (-)	Wskaźnik dynamiki	
<b>Ogółem wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej</b>		<b>4252</b>	<b>3565</b>	<b>-687</b>	<b>83,8</b>	
Z ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	2883	2361	-522	81,9	
	Miejsca aktywizacji zawodowej	1369	1204	-165	87,9	
	w tym	staże	1251	1080	-171	86,3
		prace społecznie użyteczne	118	124	6	105,1
	Dla niepełnosprawnych	209	194	-15	92,8	
	Dla osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	43	28	-15	65,1	
	Liczba subsydiowanych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	2569	2070	-499	80,6	
	Zatrudnienie niesubsydiowane	1683	1495	-188	88,8	
Sektor publiczny	958	769	-189	80,3		

*Zestawienie na podstawie sprawozdań MRPiPS -01 narastająco, stan na koniec grudnia.*

### W porównaniu z minionym rokiem:

- **spadek liczby miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (-16,2%),** przy czym spadek ten spowodowany został mniejszą o 18,1% liczbą miejsc pracy,
- **liczba miejsc aktywizacji zawodowej również spadła (-12,1%) w odniesieniu do roku minionego,**
- **udział ofert pracy w strukturze ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zmniejszył się o nieznacznie – o 1,6% (od 67,8% przed rokiem do 66,2% na koniec grudnia 2018),**

- większość (58,1%) miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej finansowana była ze środków publicznych i EFS,
- do roku minionego, spadek liczby miejsc pracy niesubsydiowanej wyniósł -11,2% (-188 oferty). W przypadku miejsc pracy subsydiowanych odnotowano spadek o -19,4% (-499 ofert),
- co piąta oferta pochodziła z sektora publicznego.

#### Zawody w jakich najczęściej poszukiwani byli pracownicy to:

- *Sprzedawca – 210 ofert (5,7%),*
- *Pomocniczy robotnik drogowy – 200 ofert (5,4%),*
- *Robotnik gospodarczy – 176 ofert (4,8%),*
- *Pomocniczy robotnik budowlany – 109 ofert (3,0%),*
- *Magazynier – 90 ofert (2,4%),*
- *Spawacz – 88 ofert (2,4%),*
- *Kucharz – 82 oferty (2,2%),*
- *Technik prac biurowych 74 oferty (2,0%),*
- *Ślusarz – 74 oferty (2,0%),*
- *Szwaczka maszynowa – 72 oferty (2,0%),*

#### Zawody jakie najczęściej reprezentowali rejestrujący się bezrobotni:

- *Sprzedawca – 609 osób (7,4%),*
- *Kucharz – 272 osoby (3,3%),*
- *Robotnik gospodarczy – 244 osoby (3,0%),*
- *Fryzjer – 176 osób (2,2%),*
- *Technik ekonomista – 170 osób (2,1%),*
- *Pomocniczy robotnik budowlany – 143 osoby (1,7%),*
- *Ślusarz – 143 osoby (1,7%),*
- *Murarz – 136 osób (1,7%),*
- *Krawiec – 119 osób (1,5%),*
- *Technik mechanik – 100 osób (1,2%).*

Bezrobotni bez zawodu stanowili 16,4% ogółu (1340 osób).

## **Diagnozowanie lokalnego rynku pracy**

Dwunasta edycja badań lokalnych pracodawców w 2018 roku (*307 przedsiębiorców zatrudniających 10256 osób - badanie zostało przeprowadzone techniką bezpośrednich wywiadów kwestionariuszowych*) wykazała, że osobami najczęściej poszukiwanymi na lokalnym rynku pracy są obecnie osoby z doświadczeniem zawodowym. Kolejne ważne cechy to kwalifikacje do wykonywanej pracy oraz zaangażowanie. Ważnym aspektem dla pracodawców jest także posiadanie odpowiednich szkoleń/kursów, które będą przydatne w pracy. Kolejny rok badań potwierdza, że na terenie powiatu ostrowieckiego pracodawcy nisko cenią wykształcenie pracowników, co zapewne wymusza specyfika lokalnego rynku pracy. Pracodawcy zwracają także uwagę na zaangażowanie i chęć do podjęcia pracy przez potencjalnego kandydata do pracy.

### **Badania wykazały, że najczęściej byli poszukiwani specjaliści:**

- **sprzedawca – kasjer**
- **spawacz**
- **elektryk**
- **kierowca C+E**
- **operator maszyn**
- **magazynier**
- **kucharz**

### **Największym zainteresowaniem pracodawców cieszą się następujące kwalifikacje:**

- **magazynier z obsługą wózków widłowych**
- **uprawnienia elektryczne**
- **spawacz**
- **szkolenia dla kierowców**
- **kucharz**
- **sprzedawca**

Współpraca na linii pracodawca – urząd pracy jest wysoko oceniana, 98% przedsiębiorców ma dobrą opinię o współpracy. W porównaniu z zeszłym rokiem, zwiększył się odsetek badanych, którzy wiedzą jak zdobyć informację o działaniach PUP (+5%).

## Usługi EURES

W 2018 roku klienci PUP mieli do dyspozycji **390 ofert pracy** pozyskanych z sieci Europejskich Służb Zatrudnienia. Pochodziły one **głównie z Niemiec** i skierowane były do osób posiadających kwalifikacje w zawodach technicznych i mechanicznych, a także związanych z opieką nad osobami starszymi. Nieznaczna część ofert pochodziła z pozostałych krajów Unii Europejskiej. Pracodawcy proponowali **głównie zatrudnienie w formie kontraktów długoterminowych, nie krótszych niż 6 miesięcy w okresie próbnym**. Wyjątek stanowiła Holandia, gdzie głównie proponowano zatrudnienie w ramach prac sezonowych. Istotnym elementem wskazywanym w ofertach poza posiadaniem odpowiednich kwalifikacji była także znajomość języka danego kraju na poziomie umożliwiającym komunikację.

W dalszym ciągu odnotowano rosnącą tendencję w zakresie rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom pochodzącym z zachodniej granicy. **Do końca 2018 roku zarejestrowanych zostało 499 oświadczeń dla obywateli głównie Ukrainy i Białorusi**. W związku ze zmianą przepisów dotyczących zatrudniania cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie wykonywania prac sezonowych **zarejestrowanych zostało 60 wniosków w sprawie wydania zezwolenia na prace sezonowe dla cudzoziemców pochodzących z Ukrainy**. Decyzje w sprawie zezwoleń na prace sezonowe dotyczyły sektora rolniczego.

## Współpraca z pracodawcami

Przeprowadzonych zostało 512 bezpośrednich oraz 340 telefonicznych kontaktów marketingowych. Pozyskanych zostało do współpracy 30 nowych pracodawców, u których wcześniej nie były prowadzone wizyty marketingowe. Podczas wizyt pozyskane zostały oferty pracy, wnioski dotyczące organizacji staży, prac interwencyjnych oraz doposażenia stanowisk pracy.

## Inne działania

W 2018 roku zorganizowano 7 giełd pracy, uczestniczyło w nich 123 osoby, natomiast zatrudnienie znalazło 30 osób. Giełdy zorganizowane były dla lokalnych pracodawców, którzy poszukiwali pracowników w zawodach: spawacz, pracownik produkcji, monter konstrukcji stalowych, operator maszyn, pracownik restauracji, konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej.

Kontynuowany jest projekt mający na celu stworzenie bazy e-mail lokalnych pracodawców. Do końca roku zapisało się 850 pracodawców. W 2018 roku wydanych zostało 14 numerów Internetowego Biuletynu Informacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim. Ponadto wydany został informator Powiatowego Urzędu Pracy skierowany do pracodawców w nakładzie 400 sztuk.

## **2.5 Poradnictwo i bezpośrednia obsługa**

**W roku 2018 realizowano zadania zaplanowane w ramach Indywidualnych Planów Działania. Przez cały 2018 rok, takich planów powstało 6 331.** Przy uzgadnianiu jego treści bierze się pod uwagę oczekiwania klienta i formy wsparcia jakie można zastosować w ramach ustalonego profilu pomocy (na podstawie badania ankietowego). Klienci urzędu złożyli u swoich doradców 33 219 wizyt.

Bardzo dużą wagę przywiązywano do wyposażenia klientów w wiedzę dotyczącą możliwości korzystania z różnych form wsparcia nie tylko w urzędzie, ale i poza nim.

W ramach poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi udzielili:

- **401 indywidualnych informacji zawodowych**
- **159 indywidualnych porad zawodowych**
- **12 grupowych informacji zawodowych z udziałem 156 osób**
- **4 grupowych porad zawodowych z udziałem 26 osób**

W 2018 roku w pełni funkcjonowała aplikacja umożliwiająca bieżącą i prostą współpracę z ośrodkami pomocy społecznej i z ZUS, co w konsekwencji ograniczyło kłopotliwą potrzebę angażowania się naszych klientów w uzyskiwanie zaświadczeń wymaganiach przy załatwianiu spraw urzędowych.

Liczba wydanych w 2018 roku **zaświadczeń to 7 460 dokumentów, z czego większość (4 624 zaświadczeń)** wystawione zostało dla ośrodków pomocy społecznej, a 86% wystawiana była drogą elektroniczną poprzez lokalną platformę komunikacyjną powiatu (SEPI).

Śledzenie i analiza sytuacji na lokalnym i regionalnym rynku pracy, obserwacja czynników mających na nią istotny wpływ, decyduje o działaniach na które kładziony jest nacisk w funkcjonowaniu urzędu. Środki finansowe na realizację poszczególnych form pomocy były dostępne zainteresowanym przez cały rok. Umożliwiło to rytmiczną pracę i dostępność wszystkim ubiegającym się bez presji czasowej.